**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ**

**«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

1.Цель Конкурса:

Повышение роли Руководителей в обществе и Государстве и его вклада в развитие всех сфер деятельности страны, анализ факторов экономической и социальной деятельности коллективов, приводящих к успеху.

2. Основные задачи Конкурса:

2.1. Выявление и поощрение руководителей, добившихся значительных успехов деятельности своего предприятия, высоких социально-экономических показателей своего труда и труда своего коллектива; занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой.

2.2. Усиление роли, вклада руководителей в выполнение Комплексных Целевых Программ регионов (области, города, района, села и т.д.) с целью повышения благосостояния и конкурентоспособности своего региона.

2.3. Пополнение банка данных лучших руководителей предприятий и организаций России.

2.4. Изучение и распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны, обобщение причин, мешающих высокоэффективной деятельности предприятий и организаций страны, информирование руководящих органов государства об этих причинах.

2.5. Содействие сотрудничеству общественных и государственных структур в реализации приоритетных задач развития страны на современном этапе, развитию социально-экономического партнерства бизнеса, власти и общества.

3. Организация Конкурса:

3.1. Для подготовки и проведения данного Конкурса создаются 2 оргкомитета: в Москве и в Нижнем Новгороде. Оргкомитет в Москве возглавляет член Совета Федерации ФС РФ (по согласованию). Оргкомитет в Нижнем Новгороде возглавляет представитель Правительства Нижегородской области (по согласованию). Сопредседатель оргкомитетов в Москве и в Нижнем Новгороде - Президент Общероссийской Ассамблеи Женщин-Руководителей. Оргкомитеты формируются из представителей Совета Федерации, Государственной Думы, Федеральных и Региональных министерств и ведомств, а также руководителей предприятий- Победителей Всероссийских Конкурсов: «Заслуженный Директор Российской Федерации», «Предприятие - Лидер. ХХI век», «Лучший Руководитель Года», «Женщина- Лидер. XXI век».

3.2 В Конкурсе принимают участие руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка, торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения и т.д.), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных органов власти районов, городов, областей, руководители общественных организаций и т.д.

3.2.1.Всероссийский этап Конкурса проводится с целью определения Победителей из числа претендентов, направленных регионами Российской Федерации.

3.2.2.Конкурсная Комиссия, сопредседателями которой являются член Совета Федерации и Президент ОБЩЕРОССИЙСКОЙ **АССАМБЛЕИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ**, формируется из представителей Совета Федерации, Государственной Думы, Федеральных и Региональных министерств и ведомств, а также руководителей предприятий - «Заслуженных Директоров» России.

3.3. К участию в Конкурсе не допускаются руководители:

-  у которых за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;

- нарушения законодательства Российской Федерации;

- находящиеся в стадии ликвидации;
-  сообщившие о себе недостоверные сведения.

3.4. Победителям Всероссийских Конкурсов вручаются награды, утвержденныеКоординационным Советом Общероссийской **«АССАМБЛЕИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ»**:

- Памятная награда и Диплом Победителя.

- Диплом Победителя.

- Диплом Участника.

Статус награды - общественная.

3.5. Материалы на Конкурс принимаются ежегодно в срок **с 15 сентября текущего календарного года до 15 марта следующего года.**

3.6.  Материалы для предъявления на Конкурс оформляются в соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой «АЖР». Рабочая группа представляет документы Конкурсной Комиссии (далее - Комиссия), которая рассматривает все материалы в полном объёме.

3.7. Решение комиссии о подведении итогов Конкурса оформляется протоколом, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании, и утверждается Сопредседателями Комиссии.

3.8. Победители данного Конкурса должны подтверждать свое высокое звание каждые 3 (три) года.

3.9. Награждение победителей проводится на заключительном этапе Всероссийского Конкурса в апреле-мае каждого года.

4. Наиболее отличившиеся победители Всероссийского Конкурса отмечаются Почетными Грамотами Председателей и Сопредседателя оргкомитетов Конкурсов.

5.Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств участников Конкурса.

Приложение 1
к Положению о проведении
 Всероссийского Конкурса
«Лучший Руководитель Года»
от «23» мая 2018 года

**УСЛОВИЯ**

**участия во Всероссийском Конкурсе**

**«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

1.Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 5 лет

2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности.

4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов:

4.1 Рекомендательные письма от исполнительных органов власти районов, городов, областей, общественных организаций;

4.2  Анкета участника Конкурса;

4.3  Основные показатели деятельности;

4.4  Справка о предприятии, содержащая следующую информацию: направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;

•   анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:

-   повышение производительности труда;

-   снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания - выявить его причину);

-   повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);

-   повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);

-  структура прибыли и ее распределение.

•  оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

•  инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;

•  инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;

• внутренняя психологическая устойчивость в коллективе, сохранение кадров;

• участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;

• участие в реализации социальных программ;

• осуществление благотворительной деятельности;
•  репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

4.5  Аналитический материал: **«Мы - лучшие!»** Что привело Ваш коллектив к успеху? (Не более 3стр);

4.6  Аналитический материал **«Что, по-Вашему, необходимо сделать в первую очередь, чтобы экономика России стала одной из пяти ведущих экономик мира?»** (2-3 стр.).

4.7  Копия платежного поручения об уплате Добровольного взноса на содействие уставной деятельности в т.ч. за организацию Всероссийского конкурса **«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»** в размере 39500 (тридцать девять тысяч пятьсот) рублей.

5. При отсутствии одного из перечисленных пунктов документов и отсутствии платежа материалы - не рассматриваются.

6. Участникам Конкурса будет предоставлена возможность выступить по желанию на финальном мероприятии (до 5 минут).

7. Все материалы предоставляются в бумажном (в папке с файлами) и электронном виде (флеш-карта \ диск, в формате Word).